

## Intervjumall

Här är ett förslag på frågor du kan ställa vid intervjun. Tanken är att du gör ett urval utifrån den tjänst du anställer till, den kravprofil som du har tagit fram och det du skrivit i annonsen.

Frågorna är öppet ställda för att den sökande inte ska kunna svara med ett kort ja eller nej. Det du vill åstadkomma under intervjun är ett samtal mellan dig och den sökande. Den sökande ska själv kunna berätta och reflektera över olika arbetsuppgifter och situationer som hen hanterat i sitt yrkesliv.

Var beredd på att den sökande också kommer ställa frågor om jobbet, företaget och kanske om dig. Idag frågar sig många "what's in it for me?"

Ställ frågor om den sökandes yrkeskunskaper som är kopplade till uppdraget, och kom ihåg att ställa samma frågor till alla sökande.

I en kompetensbaserad intervju ställer man inte frågor om till exempel familjeliv, intressen eller annat personligt. Urvalet sker helt på den sökandes kompetens.

Datum:

Den sökandes namn:

Sökt tjänst:

Intervjuare:

**Berätta om ditt nuvarande arbete:**

**Beskriv din resa från utbildning till arbetsliv:**

**Vad får dig att söka den här tjänsten?**

**Vad har du för förväntningar?**

**Har du utfört något du är stolt över i arbetet? Kan du beskriva det?**

Vilka förutsättningar hade du? Hur gick du till väga? Stötte du på några problem?  
Hur löste du dem?

## **Vad motiveras du av i arbetet?**

Vad tycker du är roligast med ditt jobb? Finns det några baksidor med ditt jobb?

## **Flexibilitet:**

Har du behövt gå igenom några stora förändringar i tidigare anställningar? Hur upplevde du det? Hur hanterade du det?

## **Vilka tycker du är dina främsta personliga egenskaper?**

*Ibland tycker personer att det är svårt att svara på den här frågan och då kan du i stället fråga så här:*

Om jag ber en av dina vänner eller kollegor att beskriva dig, vad tror du då att de kommer att säga?

Hur tror du att dina styrkor kommer till användning i det här jobbet?

## **Stresstålighet:**

Hur gör du när du har väldigt mycket att göra? Planerar du?

Vad stressar dig?

Hur märker vi att du är stressad?

Kan du säga ifrån när det blir för mycket?

## **Samarbete:**

Arbetar du bra tillsammans med andra människor?

Tycker du om att jobba med andra eller jobbar du hellre själv?

Har du råkat ut för någon konflikt på arbetet?

Vad hade du för roll i den konflikten?

Hur löste det sig?

## **Kreativitet:**

I vilka sammanhang kan du komma med nya lösningar eller idéer?

Berätta om en sådan situation. Vad fick du din idé ifrån? Hur gick det?

## **Avslut**

När du känner dig klar med intervjun avrundar du och frågar den sökande om hen har något att fråga. Du kan fråga vad den sökande har för lönekrav, men vänta med löneförhandling tills du har gjort ditt urval och gett en sökande ett anställningserbjudande.

Berätta om den fortsatta processen, som när du tror att ni är klara att ta ett beslut. Var noga med att poängtera att ni kommer ta referenser.

## **Tips!**

På nätet finns det många sidor med fler intervjufrågor som du kan inspireras av och använda.