

Årsredovisning 2021

Regionstyrelsen



Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Händelser av väsentlig betydelse	3
3 Uppföljning av resultatmål	3
3.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans.....	3
3.1.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans	3
3.1.2 Effektivt genomförande	4
3.2 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv	6
3.2.1 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv	6
3.3 Hållbar organisation - Minskat miljöavtryck.....	7
3.4 Hållbar organisation - Respektfulla möten	7
4 Uppföljning av nämndplan och andra politiska uppdrag.....	7
4.1 Fokus för år 2021	7
4.2 Uppdrag enligt reglemente	8
5 Nämndanalys	9
6 Internkontroll	9

1 Sammanfattning

Året har liksom hela år 2020 präglats av coronapandemin och dess påverkan på verksamheterna som nu till stor del bedrivs i en digital vardag. Bedömningen är att resultatmålet *Effektivt genomförande* uppnåtts för år 2021.

Redovisningen utgår från regionstyrelsens eget ansvarsområde. Redovisning av arbetet inom Agenda 2030 liksom arbetet med implementering värdegrund görs i den regionövergripande årsredovisningen. För regionstyrelsens eget ansvarsområde redovisas sjukfrånvaro samt ekonomi i balans relaterat till effektmålet Hållbar organisation.

2 Händelser av väsentlig betydelse

Den nya värderingen av pensionsskulden på grund av ändrat livslängdsantagande är en händelse som kraftigt påverkade ekonomin för regionstyrelsen med en ökad kostnad på 229,7 miljoner kronor.

3 Uppföljning av resultatmål

Nämnden bedömer att resultatmålet **Effektivt genomförande** uppnåtts för 2021.

3.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans

Indikatorer	Utfall
-------------	--------

Nettokostnad mot budget

3.1.1 Hållbar organisation - Ekonomi i balans

Nämndens budgetram avser nettokostnader. Nettokostnader består av verksamhetens kostnader och avskrivningar minus verksamhetens intäkter.

Nämnden Regionstyrelsen visade ett underskott på 64,1 miljoner kronor. De områden som ingår i nämnden redovisas i tabellen nedan.

Regionledningskontoret visar ett överskott på 7,9 miljoner kronor, vilket främst beror på ej tillsatta vakanser och aktiviteter som inte kunnat genomföras som planerat med anledning av coronapandemin.

Region Värmland Gemensamt visar ett underskott på 118,3 miljoner kronor vilket beror på extra pensionskostnader som en följd av att SKR:s RIPS-kommitté under våren fattade beslut om ett ändrat livslängdsantagande vilket påverkade Kostnaderna, inklusive särskild löneskatt, uppgick till 229,7 miljoner kronor. Extra kostnad, 18,3 miljoner kronor, har tagits för en gåva till regionens medarbetare för uppskattning av goda arbetsinsatser under ett år som präglats av coronapandemin. Nämndens resultat år 2021 har samtidigt balanserats av att avsatta medel för planerade satsningar inte kunnat nyttjats fullt ut med anledning av coronapandemin.

Region-IT och Regionfastigheter uppvisar tillsammans ett underskott på 43,1 miljoner kronor, vilket främst beror på anpassningar och tillhandahållande av lokaler och IT-tjänster för bl.a vaccinationsinsatser.

Politik och Revision uppvisar ett överskott på 83,8 miljoner kronor, vilket främst beror på lägre kostnader för politiska sammanträden och ej nyttjade medel avsatta för bland annat digitaliseringsinsatser med anledning av coronapandemin.

	Utfall	Budget	Utfall jämförtBudget
51 Regionledningskontoret	208 833	216 697	7 863
52 Region Värmland Gemensamt	528 757	410 454	-118 303
53 Regionlednk IT och Fastighet	922 294	879 210	-43 084
65 Kultur och Bildning	19 592	25 167	5 575
90 Politik och Revision	29 362	113 174	83 812
	1 708 838	1 644 702	-64 136

3.1.2 Effektivt genomförande

Trots att mycket resurser inom regionstyrelsens område använts för att stödja främst hälso- och sjukvården under pandemin har utvecklings- och förbättringsarbeten för att effektivisera regionen genomförts under året. Inom Regionfastigheter har driftverksamheten utfört ett stort antal arbeten för att stödja hälso- och sjukvårdens arbete i pandemin och för att leta upp och/eller teckna avtal om lokaler för vaccination. Lokalerna har också utrustats med larm och skydd, frysar, kylskåp, skärmväggar, möbler av olika slag med mera. Region-IT var behjälpliga i uppförandet av initialt 12 vaccinationscentraler runt om i länet under våren och HR har genomfört rekryteringsinsatser för att täcka de behov av extra personal som uppstått. Kommunikationsresurserna har omfördelats för att säkerställa en god och samordnad, regionalt och nationellt, kommunikation under pandemin.

Digitalisering är en framgångsfaktor för effektivt genomförande. Bland annat har det etablerats en förvaltningsorganisation kring Office365 med syfte att få ut nytta från den investering som gjorts i plattformen. Under året har också flera processer inom olika verksamheter automatiserats via RPA (Robotic Process Automation).

3.1.2.1 Samverkan och samordning

Ökad samverkan leder till både effektivitets- och ekonomiska vinster. Samverkan sker på många olika sätt och med flera olika aktörer. Arbetsformerna skiljer sig åt och drivs ibland som samverkansprojekt, samverkansprocesser eller olika former av dialog eller nätverk. Exempel på aktuella samverkansprojekt under året är Tillitsbyrå som är ett projekt för att skapa delaktighet för barn och unga i Grums kommun och som drivs i samverkan mellan samtliga förvaltningar i Grums kommun, Region Värmland, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och FINSAM. Exempel på samverkansprocesser är Jämlik barnhälsa - Folkhälsosamverkan med Filipstad, Storfors och Säffle kommun. Ett positionspapper för Region Värmlands Norgearbete har beslutats. Det tar upp ett antal ställningstaganden för Region Värmlands framtida arbete med Norge.

Under året har en riktlinje för IOP (idéburet offentligt partnerskap) beslutats för att förenkla och utveckla samarbetet mellan Region Värmland och idéburna organisationer. Sedan dess har bland annat IOP slutits med Friskvården Värmland samt med Fritidsbanken.

Grupper med medarbetare från alla delar av förvaltningen blir allt vanligare och några exempel är utvecklingsgrupp för jämställdhet och jämlikhet, arbetsgrupp för gemensam ärendeberedning av utvecklingsbehov från hälso- och sjukvårdens verksamheter, arbetsgrupp för hållbarhetsäkring av beslutsunderlag och arbetsgrupp för planering och uppföljning.

Under våren har regionledningen i dialog med Karlstads universitet identifierat samtliga avtal och överenskommelser som finns mellan parterna för att få en bättre överblick över relationen och på sikt forma en bättre samordning av pågående och kommande samverkan. En viktig pusselbit i denna samordning är också rekryteringen av en ny forsknings- och utbildningschef i Region Värmland.

Under året har ett antal större och mindre omorganisationer skett för att bättre anpassa de stödjande verksamheterna till regionens struktur, bland annat ekonomiorganisationen.

I samverkan med länsstyrelsen och länets kommuner har regionen deltagit i planering och arbetet med demokrativeckan "Demokratin 100 år". Det var ett nationellt uppdrag från regeringen med syfte att säkerställa demokratin.

3.1.2.2 Kommunikationsstrategiskt stöd

Kommunikation gentemot allmänheten har varit ett strategiskt och utpekat verktyg under hela coronapandemin. Regional särskild sjukvårdsledning och Smittskydd Värmland har under hela pandemin biståtts med såväl strategiskt som operativt kommunikationsarbete. Från och med årsskiftet 2020/2021 har också ett stort fokus lagts på att tillsammans med den regionala vaccinationsenheten kommunicera kring vaccination mot covid-19. Under våren har informationsbehovet från både allmänheten och medarbetarna varit mycket stort. En särskild dialoggrupp tillsattes därför i syfte att identifiera, koordinera och svara på frågor. Gruppen har bland annat arbetat tätt med Region Värmlands växel, 1177-telefonrådgivningen samt regionala vaccinationsenhetens bokningscentral. Arbetssättet har varit framgångsrikt då organisationen snabbt och enkelt kunnat få ut aktuell och kvalitetssäkrad information i många kanaler samtidigt.

Inom kommunikationsområdet har Region Värmland veckovis deltagit i regional samverkanskonferens för kriskommunikatörer tillsammans med bland andra Länsstyrelsen Värmland och de 16 värmländska kommunerna i syfte att bidra till den kommunikativa lägesbilden för länet. Kommunikationsdirektörerna i de 21 regionerna har också haft täta möten under hela pandemin i syfte att utbyta erfarenheter och synka budskap nationellt.

Värmlandsrådet har haft betydelse som arena för samverkan under pandemin då det fanns en upparbetad och lättillgänglig kanal för att snabbt nå ut till alla länets kommuner för information, förankring och dialog på politisk nivå.

Som ett stöd i det strategiska arbetet har det under året fattats beslut om Region Värmlands varumärkesplattform.

I april lanserades ett helt nytt intranät för regionen med fokus på att vara till hjälp i det vardagliga arbetet och integrerat med Office365 för att effektivisera. Ett omfattande arbete har genomförts med att byta webbpubliceringssystem för regionens externa webbplatser.

3.1.2.3 Kvalitetssäkring

En regionövergripande kvalitetshöjande insats som pågått under perioden är att implementera verktyg för fördjupade beslutsunderlag genom styrning till Agenda 2030 för att hållbarhetssäkra underlag inför beslut.

Några andra exempel på genomförda och pågående arbeten:

- De interna processerna som innebär att lokalförsörjningsprocessen kan fungera optimalt fortsätter utvecklas.
- Fakturahanteringen har under året kvalitetssäkrats ytterligare genom reduktion av antalet fysiska fakturor. Cirka 90 procent av fakturorna är nu elektroniska och hanteringen sker till stor del digitalt via ett RPA-system (Robotic Process Automation).
- Hanteringen av IT-incidenter utvecklas i syfte att få en mer effektiv och kvalitativ hantering mot slutanvändarna.
- Ett omfattande utbildningspaket med delarna förvaltningskunskap, offentlighetsprincipen och sekretess, informationshantering och juridik är under implementering. Även på regionens intranät utvecklas området "Demokratibranschen" för att tydliggöra vad den politiska styrningen innebär.
- Ett sammanhållet centralt diarium har upprättats som en del i arbetet för att kvalitetssäkra informationshanteringen inom regionen.

3.1.2.4 Utveckling och innovation

Arbete med utveckling och innovation sker frekvent inom alla verksamhetsområden inom Region

Värmland. Interna resurser stödjer arbetet genom metodstöd, process- och projektledning. Ett användarcentrerat och användarinvolverande arbetssätt är utgångspunkten i vårt arbete. I genomförandet bedrivs arbetet utifrån kompetenser inom innovations- och utvecklingsledning samt tjänstedesign.

Utöver stöd internt inom Region Värmland genomfördes arbetet under 2021 inom flera regionala, interregionala, nationella och internationella samarbetsprojekt. Några projekt och samarbeten i urval:

- *Social Innovation Värmland*, en gränsöverskridande plattform för aktörer som vill ta sig an komplexa samhällsutmaningar och skapa social samhällsnytta genom samskapande. Projektet tar tillvara medborgare och aktörers erfarenheter. Arbetet stödjer på så sätt en fördjupad demokratiprocess.
- *Innovationssluss Vivan*, en plattform där vi fångar upp och stöttar utveckling av idéer till nya produkter och tjänster som på sikt kan leda till regional utveckling, hållbar tillväxt och en positiv utveckling inom områden som påverkar vår livskvalitet.
- *Experio Lab Sverige*, en interregional samverkan som verkar för en användardriven utveckling med tjänstedesign som metod och förhållningssätt. Med start i Värmland 2013 bedrivs i dag samverkan med regionala aktörer, idéburen sektor, universitet samt näringsliv i att skapa utrymme för behovsdriven innovation.
- *Experio WorkLab*, ett projekt som genom tjänstedesignmetodik tar sig an utmaningar kopplat till arbetsmiljöområdet med särskilt fokus på hur sjukfrånvaro kan förebyggas. Projektet består av fem värmländska kommuner, Försäkringskassan och Region Värmland som är projektägare och projektdeltagare.
- *From Isolation to Inclusion, I2I*, ett europeiskt interregionalt projekt med samverkan med aktörer i Nordsjöregionen. Projektet syftar till innovation som stödjer social inkludering och förhindrar ensamhet. Arbetet bedrivs med aktörer inom EU, EES och med idéburen sektor inom det regionala projektet.
- *Hälsolabb*, ett nationellt projekt finansierat av SKR där Region Värmland är en av tre pilotorganisationer där användarcentrerad utveckling och nya sätt att se på patientdata bidrar till omställningen till god och nära vård.
- *Digital Well Arena*, ett långsiktigt Vinnväxtinitiativ där IT-klustret Compare är projektägare och där Region Värmland bidrar till arbetet för att skapa nya arbetssätt, nya digitala lösningar och morgondagens hälso-tjänster.
- *Samhällsnytta AB*, ett unikt nybildat bolag vid Karlstads universitet som vill bidra till bättre lösningar i samhället, en testmiljö för att hitta smarta lösningar på komplexa samhällslösningar till nytta för både individ och samhälle. Region Värmland deltar i samarbetet som en aktör bland flera.

Under året delades Region Värmlands innovationsutmärkelse ut för första gången med syfte att främja en innovativ organisationskultur. Utmärkelsen består av en prissumma och ett vandringpris.

3.2 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv

3.2.1 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv



Under året har arbete med andra arbetstidsmodeller påbörjats och försöksverksamheter har tagits fram. Tre försökspiloter med 30-timmars arbetstidsmätt kommer att genomföras på länets tre sjukhus. Det handlar om helgtjänstgöring på Slutenvårdspsykiatri i Karlstad, nedsatt arbetstid för vissa medarbetare från och med 62 års ålder på sjukhusen i Arvika och Torsby samt schemamodell med hälsoaspekter på Akutmottagningen i Karlstad. Försöken kommer att startas upp under första kvartalet 2022 (ny uppstart för Akutmottagningen). Målet är att få en jämnare bemanning under veckorna, förbättra arbetsbelastningen, skapa mer tid till återhämtning och på sikt fler medarbetare.

Inom ramen för att öka attraktiviteten för anställningar på vårdcentraler på mindre orter utvärderas de modeller med ersättningar som finns på plats och justeringar görs utifrån det.

Indikatorer	Utfall
Sjukfrånvarokvot	2,8 %

Indikatorer

Utfall

Kommentar Sjukfrånvaro för Regionledningskontoret inkl. IT och Fastigheter uppgick till 2,8 % år 2021. Sjukfrånvaro kvinnor 2,5 % och män 3,2 %. Sjukfrånvaro 2020 3,6 %.

3.3 Hållbar organisation - Minskat miljöavtryck

Det regionövergripande hållbarhetsarbetet i organisationen redovisas i årsredovisningen för Region Värmland.

3.4 Hållbar organisation - Respektfulla möten

Det regionövergripande arbetet med att implementera värdegrunden i organisationen redovisas i årsredovisningen för Region Värmland.

4 Uppföljning av nämndplan och andra politiska uppdrag

4.1 Fokus för år 2021

Digitalisering

För ökad digitalisering genomförs nu ett omfattande arbete med samtliga organisationens verksamheter om hur samordningsansvaret ska fungera och vilka arbetssätt samt regleringar som krävs för en effektiv styrning och ledning. Region-IT ska samordna digitaliseringen utifrån ett helhetsperspektiv och säkerställa att verksamheter och stödfunktioner arbetar i samma riktning avseende IT och digitalisering mot regionens strategiska mål. Bland annat har en digital mognadsanalys genomförts i mindre skala. Ett annat mått för att mäta nivån av digitalisering är att mäta antalet teams-möten och under året har nästan 290 000 möten genomförts inom regionen.

Ett nytt och för regionen gemensamt verktyg för att bättre stödja planerings- och uppföljningsprocessen och därmed bidra till en enhetlig och utvecklad ledning och styrning har införts under året via systemet Stratsys. Fortsatt utveckling har skett under året av digitala sammanträden för politiska möten gällande prestanda och kvalitet. Ett antal utbildningar har också digitaliserats, vilket effektiviserar och underlättar genomförande. Exempel är Säkerhetsfilm, Diarieföring och hantering av allmänna handlingar, Grundläggande miljöutbildning och HR introduktion.

Beredskapsplanering

Region Värmland bedriver samhällsviktig verksamhet vars förmåga ska säkerställas såväl i den dagliga verksamheten som i kris, förhöjd beredskap och ytterst krig. Region Värmland ska tillhandahålla en säker och trygg miljö för patienter, elever, medarbetare och allmänhet. Med god krisberedskap, inklusive pågående utvecklingsarbete med civilt försvar, och ett systematiskt säkerhetsarbete ska regionen vara en garant för en fungerande organisation oavsett yttre omständigheter.

Regionens arbete med krisberedskap och civilt försvar sker i enlighet med överenskommelsen mellan Socialdepartementet och SKR gällande hälso- och sjukvårdens arbete (inklusive stödfunktioner) med civilt försvar samt överenskommelsen mellan MSB och SKR för regionernas arbete med krisberedskap och civilt försvar från 2021. Fokus under hösten har varit försörjningsberedskap och motståndskraft.

Aktiviteter under året:

- Pågående pandemi inklusive samverkan på lokal, regional och nationell nivå
- Fastställd Regional krisberedskapsplan för Region Värmland
- Vidareutvecklat arbetet med regionens säkerhetsskydd
- Revidering av 2019-års risk- och sårbarhetsanalys samt åtgärdsplan

- Kompetenshöjning gällande totalförsvaret och överenskommelsen mellan Socialdepartementet och SKR gällande hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar

Regionfastigheter deltar aktivt i arbetet mot större robusthet i våra lokaler och installationer.

Hälsosamma lokaler

- Region Värmland är ledande bland regionerna i Sverige inom energieffektivisering
- Träbyggnadsplanen kommer att tillämpas vilket leder till förbättrad hållbarhet
- Ett fungerande underhållsarbete utförs och är grunden för hälsosamma lokaler

Styrssystem

En uppdaterad planeringsprocess har arbetats fram under året och införande av den beslutades i december. Målet med förändringen var att skapa en mer effektiv process där nämnd och verksamhet arbetare med planeringen tillsammans, förbättra styrningen och att förenkla stegen i planeringsprocessen.

4.2 Uppdrag enligt reglemente

Mänskliga rättigheter

Barnrätt

Under året har processen startat för att utveckla en handlingsplan för barnkonventionen i bred samverkan med länets aktörer, med utgångspunkt i samhällets gemensamma ansvar. Under 2021 har en utbildning planerats och genomförts i samverkan med idéburna organisationer. Detta för att även idéburna organisationer ska ha möjlighet att delta på lika villkor i arbetet med den kommande handlingsplanen.

Barnrättsperspektivet har lagts till som en ny del i Nationell patientenkät där den ordinarie enkätundersökningen breddas med målgruppen 10–15-åringar. Som en av två regioner i landet är Region Värmland pilotlän för undersökningen.

En mall för barnkonsekvensanalyser (BKA) har utarbetats under året. Mallen ska kopplas till regionens hållbarhetssäkring av beslutsunderlag (verktyget Luppen).

Funktionsrätt

Alla människor har rätt till jämlika levnads- och livsvillkor samt full delaktighet. För att synliggöra och systematisera arbetet med funktionsrätt pågår ett arbete med att ta fram en handlingsplan. Även en fördjupad funktionsrättsanalys kommer att tas fram som en del av hållbarhetssäkringen av beslutsunderlag (verktyget Luppen). Kunskaphöjande insatser har genomförts i olika forum under året och Regionfastigheter arbetar med tillgänglighetsfrågor i alla projekt.

Region Värmland har ett samverkansavtal och en lång tradition av samverkan med Funktionsrätt Värmland. Samverkan sker genom rådet för funktionsrätt samt samverkansgrupper på tjänstepersonsnivå inom olika verksamhetsområden. Samverkan har lett till flertalet insikter som bidragit till ökad förståelse och där Region Värmland erhållit kunskaper och erfarenheter som lett till konkreta förslag och ändringar i styrande dokument. Samverkan med idéburna organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning är en viktig del i arbetet med att förverkliga FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Under 2021 beslutades det om ett Idéburet Offentligt Partnerskapet (IOP) mellan Region Värmland och Funktionsrätt Värmland. Genom partnerskapet stärks Region Värmlands arbete med funktionsrätt som en del av arbetet med mänskliga rättigheter.

Jämlikhet och jämställdhet

Från och med 2021 arbetar två personer på 50 procent vardera med uppdraget att ta fram en strategisk plan för jämlikhet och jämställdhet och tillhörande implementeringsplan. En gemensam bild över begrepp inom området och hur de förhåller sig till varandra har skapats och kommer att användas vidare i arbetet.

Under året har utbildningar genomförts i jämställdhetsintegrering för politiker och tjänstepersoner och i jämställd budgetering för ekonomer och controllers. 24 medarbetare (19 kvinnor och 5 män) deltog i den sistnämnda. Jämställdhetsintegrering i budgetprocessen hjälper organisationer att fördela och använda medel på ett rättvist sätt som leder till ökad jämställdhet och hållbarhet i organisationen,

verksamheten och samhället. I verktyget Luppen, för hållbarhets-säkring av beslutsunderlag, har en särskild checklista för jämställdhetsintegrering tagits fram som gäller för hela organisationen. Region Värmland är sedan hösten 2021 mentor i SKR:s satsning på modellregioner för jämställdhetsintegrering fram till våren 2023. Både politiker, chefer och tjänstepersoner deltar i mentorsprogrammet.

Under 2021 har regionen fått det första resultatet av en mätning av jämställdhetsindex, Jämix, baserat på nio nyckeltal. Utfallet ligger totalt sett på ungefär samma nivå som övriga deltagande regioner.

Under året har regionen beslutat att genomföra HBTQ-diplomeringar i egen regi. En HBTQ-diplomering är en 6 månader lång processutbildning för verksamheter inom Region Värmland i syfte att stärka ett jämlikt och inkluderande bemötande av de personer som man möter i sin yrkesroll och mellan medarbetare inom verksamheten. Nio verksamheter har under året påbörjat en hbtq-diplomeringsprocess.

Säkerhet

Region Värmlands säkerhetspolicy anger den politiska viljeinriktningen. Säkerhet omfattar ett antal säkerhetsområden såsom allmän säkerhet (brandskydd, skal- och tillträdesskydd, personskydd) och verksamhetsskydd som innefattar grundläggande informationssäkerhet inklusive IT-säkerhet vilket appliceras med högre krav på skydd för samhällsviktig verksamhet och specifikt säkerhetsskydd för säkerhetskänslig verksamhet. Med ett systematiskt säkerhetsarbete upprätthålls en hög säkerhetsnivå. Det systematiska säkerhetsarbetet har sin grund i ett flertal olika lagar, förordningar, föreskrifter, allmänna råd och standarder.

Region Värmland arbetar systematiskt med säkerhet inom följande delområden:

- Allmän säkerhet
- Informationssäkerhet
- Krisberedskap inklusive civilt försvar
- Patientsäkerhet

Informationssäkerhet ska tas hänsyn till och skydda all typ av information oavsett vilken lagstiftning som är kravställande och oavsett vilken verksamhet den hanteras i. Det inkluderar bland annat information som hanteras i säkerhetsskyddsklassificerad verksamhet och därmed måste uppfylla krav i säkerhetsskyddslagen, information som hanteras i samhällsviktig verksamhet och därmed måste uppfylla krav i NIS-direktivet, information som innehåller personuppgifter och därmed ingår i personuppgiftsbehandlingar vilket görs i större delen av regionen och därmed måste uppfylla krav i dataskyddslagen.

Under perioden har behovet av att vidareutveckla det systematiska säkerhetsarbetet undersökts.

Genomfört ett analysarbete och tagit fram en delrapport om hur Region Värmland påverkas av de förändrade förutsättningarna för s.k. tredjelandsöverföring av personuppgifter.

5 Nämndanalys

Regionstyrelsen visade ett underskott på 64,1 miljoner kronor. Underskottet beror främst på extra pensionskostnader som en följd av att SKR:s RIPS-kommitté fattat beslut om ett ändrat livslängdsantagande, 229,7 miljoner kronor samt kostnad för en gåva till regionens medarbetare 2021 som uppskattning av goda arbetsinsatser under ett år som präglats av coronapandemin. Dessa kostnader har samtidigt balanserats av att avsätta medel för särskilda satsningar inte kunnat nyttjas som planerat med anledning av coronapandemin.

6 Internkontroll

Regionstyrelsen genomförde för verksamhetsåret 2021 följande månatliga kontrollåtgärder för egen del lägesrapport från regiondirektören som sammanfattar hela förvaltningens situation och uppföljning utifrån regionstyrelsens mätplan, samt övriga nämnders mätplaner. Fördjupningar gjordes från och med april:

- Verksamhetsuppföljning hälso- och sjukvård utifrån måluppfyllelse samt covid-19-återställning samtliga verksamhetsområden (april)
- Ekonomi samt personal inkl. hyrpersonal (maj)
- Verksamhetsuppföljning kollektivtrafiken samt kultur och bildning utifrån måluppfyllelse, rapport från tertialdialogerna (juni)
- Verksamhetsuppföljning regional utveckling utifrån måluppfyllelse samt Agenda 2030 (augusti)
- Verksamhetsuppföljning regionledningskontoret utifrån måluppfyllelse samt CSK investering (september)
- Ekonomi och personal inkl. hyrpersonal samt rapport från tertialdialogerna (oktober)
- Verksamhetsuppföljning hälso- och sjukvården utifrån måluppfyllelse och covid-19-återställning (november)

Uppsiktsplikt över Region Värmlands verksamhet som bedrivs i kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund där regionen är medlem har främst skett genom återrapportering av årsredovisningar för 2020. För kommunalförbundet Svensk Luftambulans har även information lämnats i februari och delårsrapporter redovisats för regionstyrelsen. Samordningsförbunden Östra Värmland, Klarälvdalens, BÅDESÅ (Bengtsfors, Åmål, Dals-Ed, Säffle, Årjäng) Arvika-Eda och Samspelet har också informerat om sin verksamhet vid regionstyrelsens möte i maj. Vid samma möte informerades om Oslo-Stockholm 2.55.