

Hälso- och sjukvårdsnämnden (för kännedom)

Förstudie – Införande av god och nära vård

Regionens revisorer ansvarar för att genomföra granskningar av regionens samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har revisorerna utarbetat dokumentet "Granskningsstrategi" i vilket de beskrivit de områden som fokus främst ska vara på under innevarande mandatperiod. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna en årlig riskbedömning och revisionsplan. I "Revisionsplan 2024" har revisorerna aktualiserat en förstudie avseende införande av god och nära vård.

SKR och staten har träffat en överenskommelse om att under 2024 vidareutveckla den nära vården. Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en personcentrerad, samordnad och samskapat vård som stärker hälsan.

Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan. Målet är också att patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser samt att skapa ett mer samhällsekonomiskt effektivt och långsiktigt hållbart hälso- och sjukvårdssystem.

Det huvudsakliga syftet med en förstudie är att bedöma om det finns behov av och förutsättningar för att genomföra en fördjupad granskning inom området, samt att öka kunskapen hos regionens revisorer och revisionskontoret.

Enligt vad som framkommit i arbetet med denna förstudie kan vi bland annat notera att en "Målbild" och en "Färdplan" avseende omställningen till nära vård har utarbetats gemensamt av regionen och kommunerna. Region Värmland bidrar till omställningsarbetet genom att beakta och inarbeta färdplanens utvecklingsområden samt de delar av målbilden och färdplanen som i övrigt berör regionens ansvar i verksamheten.

Den överenskommelse som träffats mellan staten och SKR gällande omställningsarbetet, innehåller krav på redovisning av genomförda insatser och resultat. Detta ställer i sin tur krav på att huvudmännen har resultatmål som korrelerar med överenskommelsen.

I förstudien har framgått att det finns en strukturerad organisation och ett antal samverkansorgan/grupper i vilkas regionen deltar. Av färdplanen framgår att var och en av huvudmännen vidtar de åtgärder som behövs och ansvarar för att det avsätts resurser.

En utmaning/risk avseende omställningsarbetet ansågs de beslutade personalminskningarna vara. De kan komma att påverka utvecklingsarbetet om personal som är drivande i omställnings-/utvecklingsarbetet försvinner. En annan utmaning uppgavs vara att Hälso- och sjukvårdslagen och Socialtjänstlagen inte alltid är helt lätta att förena.

Utifrån resultatet av förstudien har bedömningen gjorts att det i nuläget inte finns behov av att göra en fördjupad granskning.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom.

Håkan Axelsson
ordförande

Ingela Wretling
vice ordförande