

## Bilaga X

# Framtidsspaning Värmland 2040

Bilagan *Framtidsspaning Värmland 2040* har sammanställts av Sofia Axelsson och Elina Svensson Arvidsson. Båda är utvecklingsledare på Innovationsenheten, Hållbar utveckling, Region Värmland.

Framtidsspaningen tar sin utgångspunkt i SKR:s publikation ”Vägval för framtiden 5” vilken beskriver fem övergripande spänningsfält och tio trender som påverkar det kommunala och regionala uppdraget fram mot år 2035. >> [Länk till publikationen](#)

### Vägval för framtiden – i en värmländsk kontext

Spänningsfälten och trenderna har lyfts i dialoger med sakkunniga inom Region Värmland för att synliggöra trenderna utifrån ett värmländskt perspektiv. Summerande har följande synliggjorts:

1. **Teknikintegration och digitalisering:** Region Värmland bör fortsätta att investera i teknik och digitala lösningar för att förbättra tillgänglighet, effektivitet och kvalitet inom hälso- och sjukvården. Detta inkluderar att utveckla användarvänliga system och att säkerställa att vårdpersonalen är väl utbildad för att använda dem.
2. **Hållbarhet och miljömedvetenhet:** Region Värmland bör fortsätta att arbeta med att minska sin miljöpåverkan genom att främja hållbara metoder inom vården och genom att minska resursanvändningen. Det är också viktigt att fortsätta att anpassa sig till klimatförändringar och att stärka sitt engagemang för att skydda miljön.
3. **Demokratisk delaktighet och inkludering:** Region Värmland bör fortsätta att främja demokratisk delaktighet och inkludering genom att till exempel skapa forum för medborgardialoger samt att aktivt inkludera olika grupper i beslutsprocesser. Det är viktigt att säkerställa att alla röster hörs och att besluten är representativa för hela samhället.
4. **Långsiktig planering och framsyn:** Region Värmland bör fortsätta att arbeta med att utveckla långsiktiga strategier och framtidsvisionära planer för att möta framtida utmaningar och möjligheter. Detta inkluderar att vara förberedd på oväntade händelser och att skapa en organisation som kan anpassa sig till förändringar i samhället och tekniken.
5. **Samarbete och kunskapsdelning:** Region Värmland bör fortsätta att samarbeta med andra organisationer och att dra nytta av kunskap och erfarenheter från olika sektorer. Det är viktigt att skapa en kultur av kunskapsdelning och samarbete för att främja innovation och lösa komplexa problem.

Genom att fokusera på dessa områden kan Region Värmland som aktör inom hälso- och sjukvården arbeta mot att skapa en mer hållbar och inkluderande framtid för och med invånarna i regionen.

### En hållbar och inkluderande framtid

I Region Värmlands utvecklings- och innovationsstrategi synliggörs regionens viljeinriktning för att öka utvecklings- och innovationsförmågan inom organisationen, vilket i sig är en viktig förutsättning för att hantera ett ständigt föränderligt samhälle och ta sig an framtidens behov.

Viljeinriktning - Tillsammans förbättrar och utvecklar vi värdeskapande tjänster för dagens och morgondagens värmlänningar.

1. **Att prioritera** – Politiken och regionens direktörer har ansvar att utveckling och innovation är prioriterat inom organisationen, vilket innebär att peka ut en riktning, skapa organisatoriska och kulturella förutsättningar samt följa upp.
2. **Att göra** – Utvecklings- och innovationsarbete involverar alla organisationens medarbetare vilket utvecklar organisationens utvecklings- och innovationsförmåga och därmed en utvecklingsorienterad kultur.

3. **Att stötta** - Stödstrukturen stöttar utvecklings- och innovationsarbete med kunskap och metoder, mötesplatser för organisatoriskt lärande och att utmana invanda strukturer och arbetssätt.