

Bilaga X

Överenskommelser och gemensamma inriktningar

Innehåll

Inledning.....	3
Internationella överenskommelser	3
Agenda 2030.....	3
Mål 3. God hälsa och välbefinnande.....	3
Mål 3. Hälsa- och sjukvården i Region Värmland	3
Mål 5. Jämställdhet	3
Mål 5. Hälsa- och sjukvården i Region Värmland	3
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt.....	4
Mål 8. Hälsa- och sjukvården i Region Värmland	4
Mål 10. Minskad ojämlikhet	4
Mål 10. Hälsa- och sjukvården i Region Värmland	4
Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion	4
Mål 12. Hälsa- och sjukvården i Region Värmland	4
CEMR-deklarationen.....	5
Region Värmlands förbinder sig att vidta följande åtgärder	5
Nationella överenskommelser	6
Nationellt system för kunskapsstyrning.....	6
Kunskapsstyrning i hälsa- och sjukvården i Region Värmland	6
God och nära vård.....	6
God och nära vård i hälsa- och sjukvården i Region Värmland	6
Överenskommelse civilt försvar.....	8
Civilt försvar i hälsa- och sjukvården i Region Värmland	9
<i>Sammanfattning</i>	10
Sjukvårdsregionala överenskommelser	11
Sjukvårdsregionalt avtal	11
<i>Sammanfattning</i> av avtalets innehåll.....	11
Regionala överenskommelser/styrande dokument.....	12
Nya Perspektiv	12
Regional koordinering psykisk hälsa	12
Värmlandsstrategin.....	12

Värmlandsstrategin och hälso- och sjukvården 2024	13
Värmlandsstrategin och hälso- och sjukvården 2040	13
Personalpolitisk plan 2023–2027 inkl. ledarskap och medarbetarskap (11).	13
Målområde Kompetensförsörjning: <i>Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare</i>	13
Chef- och ledarskap	14
Folkhälsostrategisk plan	15
Folkhälsostrategiska planens betydelse för hälso- och sjukvården	16
Miljöplan 2021–2024	17
Miljöplanen sätter ramarna för miljöarbetet	17
Miljöplanen innehåller tre övergripande mål:	17
Utifrån dem har sju målområden ringats in:	17
Region Värmlands utvecklings- och innovationsstrategi	17
Utvecklings- och innovationsinriktad värdegrund	18
Övriga avtal och överenskommelser	18
Allmänmedicin	19
Ambulanssjukvård	19
Barn och ungdomar	19
Egenvård	19
Högspecialiserad vård	19
Karlskoga lasarett	19
Medicintekniska- och sårprodukter	19
Medföljare i vården	20
Missbruk- och beroendevård	20
Såld vård	20
In- och utskrivning från slutenvården	20
Levnadsvanor	20
Vårdval	20
Många nämnder delar på hälso- och sjukvårdsuppdraget	21
Hälso- och sjukvårdsnämnden	21
Kultur- och bildningsnämnden	21
Kollektivtrafiknämnden	21
Hjälpmedelnsnämnden	21
Regionstyrelsen	21
Referenser	22

Inledning

Hälso- och sjukvården har en stor mängd överenskommelser och avtal att förhålla sig till. Vissa uppdrag och arbetsuppgifter styrs av dessa överenskommelser. Hälso- och sjukvårdens ska förhålla sig till tidigare fattade beslut gällande överenskommelser och avtal med externa parter. En utvecklingsplan för hälso- och sjukvården behöver därför anpassas efter beslutade överenskommelser och avtal.

Bilagan har sammanställts av projektledningen, Anna Frödin och Lars Gohde. Kommunikatör Karin Svensson står för den textmässiga bearbetningen. Underlaget i bilagan har tagits fram från Region Värmlands hemsidor.

Internationella överenskommelser

Agenda 2030

Allt arbete inom Region Värmland ska genomsyras av Agenda 2030, FN:s globala mål för hållbar utveckling. Utvecklingsplanen för hälso- och sjukvården ska därmed också genomsyras av Agenda 2030 (1).

Här lyfter vi de mål inom Agenda 2030 som har koppling till utvecklingsplanen för hälso- och sjukvård och tandvård i Region Värmland. En kort sammanfattning av hur hälso- och sjukvården arbetar med respektive mål beskrivs under varje mål.

Mål 3. God hälsa och välbefinnande.

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling. Investeringar i hälsa genom förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla gynnar samhällets utveckling i stort och skapar förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

Mål 3. Hälso- och sjukvården i Region Värmland

Hälso- och sjukvården i Värmland samverkar med andra aktörer och tar ansvar för att värmlänningarna ska ha en hälsa i världsklass. Hälso- och sjukvården investerar i förebyggande insatser och genom ständigt förbättringsarbetet skapar en alltmer effektiv vård.

Mål 5. Jämställdhet

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar hela samhället. Att leva ett liv fritt från våld och diskriminering är en grundläggande mänsklig rättighet och helt avgörande för att människor och samhällen ska utveckla in fulla potential.

Mål 5. Hälso- och sjukvården i Region Värmland

Hälso- och sjukvården i Värmland arbetar bland annat för att minska våld, diskriminering och skadliga beteenden både genom kompetensutveckling hos medarbetare och i rutiner för hur vi stödjer både män och kvinnor som lever under hot och våld.

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Under de kommande 20 åren väntas den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människor och miljö. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa arbetsvilkors för alla gynnas en ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

Mål 8. Hälso- och sjukvården i Region Värmland

Hälso- och sjukvården i Värmland arbetar för att alla ska ha tillgång till en god hälso- och sjukvård i hela Värmland. Förhoppningen är att det bidrar till att öka attraktiviteten för företag att etablera sig i Värmland och därmed skapa flera hållbara jobb.

Genom att arbeta för en ekonomisk hushållning och förbättrade arbetsätt arbetar hälso- och sjukvården med att skapa bättre förutsättningar för innovation och entreprenörskap.

Mål 10. Minskad ojämlikhet

De globala målens ledord är *Leave No One Behind* och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen. Ett jämlikt samhälle bygger på principer om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av till exempel kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning.

Mål 10. Hälso- och sjukvården i Region Värmland

Hälso- och sjukvården i Värmland rekryterar medarbetare med den kompetens och erfarenhet som krävs för att ge god och säker vård. Det innebär att den mest kompetenta sökande ska få anställningen oavsett kön, etnicitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck, eller funktionsnedsättning.

Genom Hjälpmedelsnämnden arbetar regionens hälso- och sjukvård tillsammans med kommunerna för att skapa en god och jämlik förskrivning av hjälpmedel för människor i Värmland med funktionsvariation ska kunna leva självständigt och klara av vardagen så bra som möjligt.

Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att vi ändrar hur vi producerar och konsumerar varor och resurser. Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.

Mål 12. Hälso- och sjukvården i Region Värmland

Hälso- och sjukvården strävar efter att arbeta med kloka kliniska och administrativa val. Det bidrar till hushållning av resurser och en strävan efter att endast producera vård som gör skillnad för patient. Hälso- och sjukvårdens hälsofrämjande och förebyggande arbete bidrar till minskad konsumtion av hälso- och sjukvård.

CEMR-deklarationen

Region Värmland har undertecknat den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå och som riktar sig till Europas kommuner och regioner (2).

Region Värmlands förbinder sig att vidta följande åtgärder

- Att ta fram en handlingsplan som ska innehålla Region Värmlands mål och prioriteringar, de åtgärder man planerar att vidta samt de resurser som ska tilldelas för att uppfylla deklarationen och åtaganden enligt denna. Handlingsplanen ska också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet.
- Region Värmland ska delta i brett upplagda samråd innan den antar handlingsplanen och ska också ge bred spridning åt planen när den har antagits. Utöver detta ska Region Värmland också regelbundet offentliggöra rapporter om hur genomförandet fortskrider.
- Region Värmland ska vid behov revidera sin handlingsplan för jämställdhet och upprätta en ny plan för varje efterföljande period.
- Region Värmland förbinder sig i princip att samarbeta med ett lämpligt utvärderingssystem som ska införas för att göra det möjligt att bedöma hur genomförandet fortskrider och för att ge kommuner och regioner i olika delar av Europa möjligheter till kunskapsutbyte om effektiva metoder för att uppnå ökad jämställdhet.

Nationella överenskommelser

Nationellt system för kunskapsstyrning

Sveriges regioner har sedan 2018 ett gemensamt system för kunskapsstyrning. Genom att utveckla arbetssätt i samarbete krockar regioner arm med varandra, med kommuner, patient- och professionsföreningar, nationella myndigheter och forskarsamhället. Samarbetet tydliggör också vårdens och patientens gemensamma utvecklingsarbete för att skapa rätt vård och behandling för varje enskild individ. Det är en viktig förutsättning för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård av hög kvalitet (3).

Kunskapsstyrning i hälso- och sjukvården i Region Värmland

Region Värmland har kommit långt fram när det gäller införande av vårdförlopp och genomförda GAP-analyser inom kunskapsstyrningssystemet.

Framgångsfaktorer är bland annat att vi har:

- fattat övergripande principbeslut vilket leder till att både kliniska medarbetare och centralt placerade utvecklingsledare sakkunniga och arbetet kan utföra arbetet kontinuerligt utan att behöva invänta beslut från högre instans.
- tagit fram gemensamma processer för ordnat mottagande av nationella kunskapsstöd, ordnat införande av medicintekniska produkter och nya arbetssätt, ordnat införande av kvalitetsindikatorer.
- arbetat fram gemensamma arbetssätt, mallar och checklistor för arbetet kopplat till kunskapsstyrning.

God och nära vård

I utvecklingen av hälso- och sjukvården, framför allt i omställningen mot god och nära vård, ska all vård utformas i samverkan med patienten, utifrån hens förmåga och önskemål om delaktighet i den egna vården och utifrån ett personcentrerat förhållningssätt. Det innebär att vi går från att patienter är passiva mottagare till att erbjuda dem möjlighet att vara aktiva medskapare, bland annat genom samverkan med kommuner och brukarorganisationer eller andra aktörer. På så sätt kan vi bli bättre på att driva hälso- och sjukvård som system och tillsammans med andra aktörer bidra till en helhet för de vi är till för (4).

God och nära vård i hälso- och sjukvården i Region Värmland

När värmlänningar tillfrågas, och i rapporter och undersökningar från andra delar av landet, visar det sig att följande värden är viktiga för invånarna i kontakt med vård och omsorg:

- ”Jag är en viktig och delaktig medskapare”
- ”Vi bemöter varandra med respekt”
- ”Vård och stöd utgår och samordnas från mina behov och resurser”
- ”Jag har ett kontinuerligt, personligt och tillitsfullt stöd”
- ”Jag får rätt hjälp och stöd i rätt tid”

I Värmland finns en gemensam färdplan för arbetet, som är godkänd av länets direktörsberedning. I den beskrivs hur länet tillsammans ska arbeta för att möta framtidens behov och utveckla en god och nära vård, hälsa och omsorg. Utifrån statliga utredningar,

forskning och vad verksamheter och invånare beskrivit under målbildsarbetet i Värmland, ska vi för att lyckas med omställningen utveckla följande områden för att skapa värde för invånaren (5):

Proaktivt och hälsofrämjande arbete

För att förbättra hälsan i befolkningen och samtidigt använda välfärdens resurser effektivt, behöver hela välfärden fokusera mer på hälsofrämjande, förebyggande och proaktivt arbete. Hälsan är viktig för den enskilda individen och bidrar även till att stärka samhällets utveckling. Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete är uppdrag för både Region Värmland och kommunerna. Det proaktiva arbetet handlar också om att analysera hur vi genom tidiga insatser till invånare och anhöriga kan minska behovet av vård, stöd och omsorg. Varje verksamhet behöver fundera över; vad hade kunnat göras tidigare (i egen verksamhet eller hos någon helt annan) för att minska behovet av insatser, eller vad kan vi stärka i arbetet nu för att minska behovet av insatser framöver?

Personcentrerat förhållningssätt

För att stärka det personcentrerade förhållningssättet behöver utgångspunkten vara individens behov och resurser. Det ger ökade möjligheter till inflytande och möjlighet att ta ansvar för den egna hälsan. Enkla kontaktvägar behövs och beslut om inriktning för stöd och behandling ska göras tillsammans med individen. Individens och anhörigas erfarenheter och kunskaper ska tas tillvara.

Ökad kunskap är en förutsättning för att utveckla det personcentrerade förhållningssättet och kunskapen behöver öka, både på strategisk och operativ nivå.

Ett stöd i det personcentrerade förhållningssättet är exempelvis arbetet med dokumenterad överenskommelse (tidigare benämnt Patientkontrakt). Syftet är att skapa delaktighet, samordning, tillgänglighet och samverkan med patientens perspektiv som utgångspunkt. Det tydliggör även vårdens respektive patientens ansvar. Ett personcentrerat förhållningssätt utgår alltid från individen och kan betyda olika saker, i olika situationer, för olika individer.

Invånar- och anhörigperspektivet ska alltid finnas aktuellt. Olika former av kontinuerlig invånardialog och invånarmedverkan är ett sätt att skapa förutsättning för delaktighet och aktivt medskapande. Ett exempel är en stödfunktion som hjälper verksamheter att hitta personer med egen erfarenhet till olika förbättringsarbeten (ibland beskrivet som Levande bibliotek).

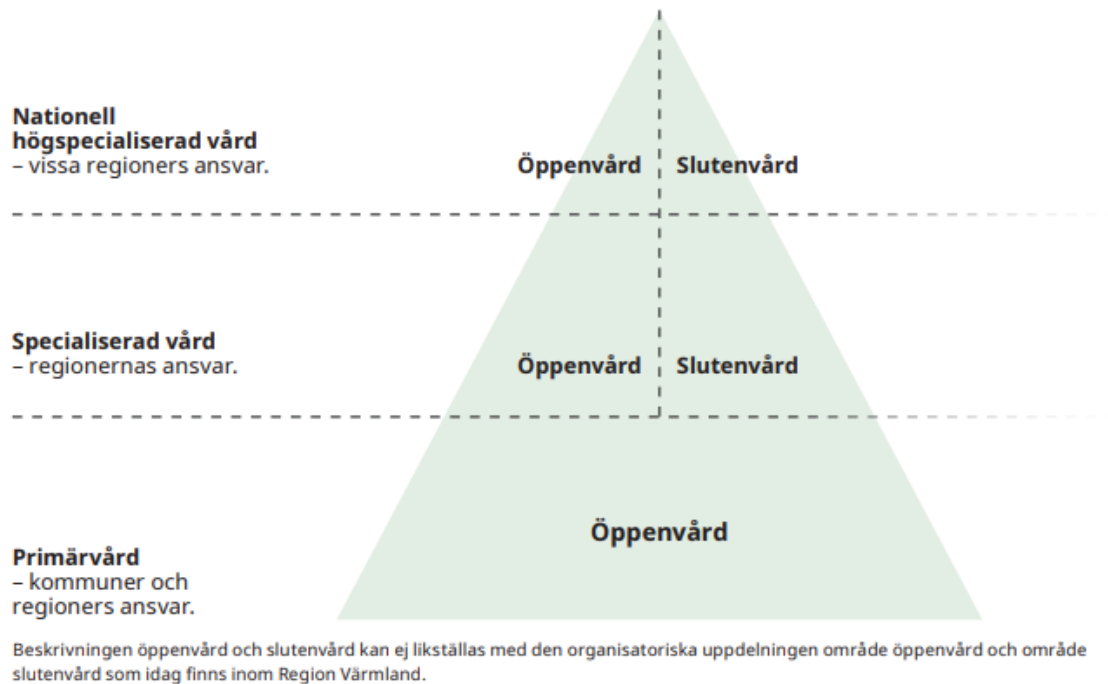
Överbrygga gränser och mellanrum och samordna våra resurser

De invånare som behöver mest vård och stöd har ofta behov som både regionen och kommunerna ansvarar för. En bristande samordning av olika insatser leder till en sämre upplevelse samt sämre vård- och omsorg för invånarna. Det leder även till ökade kostnader och ökat behov av personella resurser, bland annat på grund av att insatser, behandlingar, dokumentation och/eller utredningar behöver upprepas i onödan. När insatser inte samordnas läggs också en stor del av den samordnande rollen på den enskilde eller dess anhöriga.

Det behöver vara lätt att få kontakt med samverkanspartners. Befintliga gemensamma överenskommelser och riktlinjer för kommunerna och regionen behöver vara kända, lättillgängliga, uppdaterade och följas upp regelbundet.

Den primära vården utförs av regionen, kommuner och privata aktörer. Det förutsätter en långsiktig etablerad struktur för samverkan och en gemensam plan för primärvård (vilket är under framtagande). Definitionen av primärvård har nyligen förtydligats i hälso- och sjukvårdslagen:

Hälso- och sjukvårdsverksamhet där öppen vård ges utan avgränsning när det gäller sjukdomar, ålder eller patientgrupper. Primärvården svarar för behovet av sådana åtgärder i form av medicinsk bedömning och behandling, omvårdnad, förebyggande arbete och rehabilitering som inte kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller någon annan särskild kompetens.



Digitala lösningar och välfärdsteknik

För invånaren ger ökad digitalisering stora möjligheter till individuellt anpassat stöd, enklare kommunikationsvägar och möjlighet till ökad kontroll över sin hälsa och livssituation. De invånare som kan och vill bidra mer i sin vård, hälsa eller stöd ska kunna göra det på det sätt som de önskar. Olika former av digitala stöd kan på nya sätt ta tillvara invånarens resurser, samtidigt som gränser inom och mellan olika delar av verksamheter och organisationer kan överbryggas och på så sätt bli mer sammanhållande. Digitalisering kan också bidra till mer jämställd, jämlik, effektiv och tillgänglig vård, stöd och omsorg. Flera alternativ för kontakt behöver finnas då behoven ser olika ut för olika individer.

Det finns en stor potential i att möta utmaningarna inom välfärden med att använda data som en strategisk resurs och ta tillvara kraften i ny teknologi.

Det är viktigt att förutsättningarna för sammanhållen journalföring tas tillvara och utvecklas för en mer sammanhållen och nära vård, hälsa och omsorg.

Vi kommer fokusera särskilt på tillgänglig vård i hela Värmland. Arbetet mot god och nära vård ska gå från ord till handling. Region Värmland och länets 16 kommuner har tagit fram en gemensam målbild och som hjälp finns en färdplan som guidar i arbetet.

Överenskommelse civilt försvar

Perioden från 2019 fram till detta skrivs 2024 har inneburit tvära kast i upplevelsen av både samhällets öppenhet (påverkad av pandemin 2019–2022) och omvärldsläget med krig i Europa, svenskt medlemskap i Nato och ökad terrorhotnivå.

Socialdepartementet och Sveriges regioner arbetar gemensamt för en återuppbyggnad av civilt försvar – civil beredskap, exakt terminologi är 2024 inte helt fastställd.

Civilt försvar i hälso- och sjukvården i Region Värmland

Under perioden fram till och med initialt 2026 och därefter senare under utvecklingsplanen ska regionens förmågor stärkas kraftigt vad avser motståndskraft, robusthet och förmåga att klara kris- och krigssituationer av olika slag (6). Konkret innebär det arbete med:

Krigsorganisation.

Krigsplacerad personal och tydlig planering för hur våra utbudspunkter förändras om omvärldsläget förändras till det sämre upp till full väpnad konflikt i Sverige, i Värmland och samtidigt i våra grannländer.

Samverkan och ledning.

Regionens olika delar för ledning i kris och krig inklusive fredstida särskilda händelser ska kontinuerligt övas, utbildas och vara redo för det oväntade. Intern och extern samverkan ska finnas utarbetad, rutinbeskriven och kunna genomföras via olika typer av kommunikationsvägar. Säker vård efter omständigheterna och enhetliga medicinska prioriteringar med jämn kvalitet över Värmlands yta ska kunna kommuniceras och upprätthållas, även om kris/krig kan komma att kräva tuffa beslut och avsteg från fredstida arbetssätt och prioriteringar.

Planeringssamverkan.

Region Värmland är en aktiv part i lokal, sjukvårdsregional, nationell och internationell samverkan inom området med successivt utarbetande av arbetssätt och kontaktvägar.

Utbildning och övning.

Området intensifieras under perioden och ska inkludera både den fredstida vårdande och ledande organisationen samt anpassat planerat vårdutbud för kris och krig. Under utvecklingsplanens inledande år fokuseras på ökning av generell och specifik kompetens utifrån särskilda händelser, trauma och driftstörningar främst i fredstida scenarier och senare med breddning också till resurser och delar av organisationen som berörs först i masskadesituationer och/eller krig.

Omhändertagande av många skadade.

Regionen har 2024 fastställt en första version av regional masskadeplan som kommer att inarbetas och versionshanteras framåt i de regionala och lokala katastrofmedicinska beredskapsplanerna. Arbetet och planeringen ska sömlöst uppfattas gå från en patient till flera hundra samtidigt skadade och många döda. Att i praktiken vara beredd på och känna trygghet i att kunna hantera berör stora delar av regionens samlade verksamheter och resurser och kräver för att kunna övas och prövas i realiteten samverkan med många externa aktörer utanför regionen.

Försörjningsberedskap.

Regionen ska gå från en just-in-time försörjning i slutet av 2010-talet till en robust väl förberedd försörjningsstruktur under planeringsperioden. Politiska beslut för målbild och ambitionsnivå behöver fattas i inledningen av perioden 2024–2025 för att därefter verkställas. Många delar kräver omfattande investeringar och förändringar mot de leveranskedjor och upphandlade lösningar som råder i början av planperioden. Under planperioden förväntas också förutsättningarna för att som region kunna hantera stora interna befolkningsströmmar mm att

klargöras och regionen. Försörjningsberedskapen är ett trögrörligt område som inte kan hanteras med tvära kast. Målsättningen är att hitta lösningar som med bred politisk förankring kan förverkligas och effektivt driftsättas över tid.

Andra robusthetshöjande åtgärder.

Regionens lokaler är inte byggda för att klara yttre påverkan som explosioner, sabotage och terrorhandlingar. Skyddade ledningslokaler saknas helt och många tekniska system är lättstörda för en extern aktör med "ont i sinnet". Hälso- och sjukvårdens samlade verksamhet behöver inriktas mot att hitta sätt att bli mer robust redan i dagens infrastruktur, men också att bygga in en ökad säkerhets- och krismedvetenhet i varje nybyggnation eller förhyrning. Samverkan mellan Hälso- och sjukvården, Regionfastigheter och Säkerhets- och beredskapsavdelningen behöver bli en fast förankrad grundförutsättning för all lokalutveckling under planperioden. Även IT, telefoni och andra specialiserade systemlösningar anskaffas och förvaltas med redundans och reservalternativ. Arbetet är påbörjat med återuppväckandet av Sjukvårdens säkerhet i kris och krig (SSIK) som tidigare avvecklats, men nu återtagits av Socialstyrelsen på uppdrag av regeringen. Inledande analys har skett 2024 och resultatet av denna aktivitet kommer att påverka valet av åtgärder för de kommande åren.

Sammanfattning

Hälso- och sjukvårdens förmågor vid särskilda händelser och mer långvariga situationer av kris och krig i stort fokus under planperioden. Förmågorna kommer successivt att ökas och är också i mycket hög grad beroende av att den goda samverkan som idag finns internt med Regionfastigheter och Säkerhets- och beredskapsavdelningen fortsätter och också kan utökas till kommuner och myndigheter i närområdet. Värmland avser att också vara en aktiv part på den sjukvårdsregionala, nationella och om möjligt också på den internationella arenan inom dessa områden.

Sjukvårdsregionala överenskommelser

Sjukvårdsregionalt avtal

Det övergripande målet för samverkan är att erbjuda invånarna i Sjukvårdsregion Mellansverige en jämlik hälso- och sjukvård av god kvalitet. Genom samverkan vill regionerna även bidra till en god hälsa, samt till ett effektivt nyttjande av hälso- och sjukvårdens resurser.

Det finns ett avtal som reglerar formerna för samverkan inom sjukvårdsregionen, bland annat ekonomiska förutsättningar när patienter vårdas på sjukhus utanför den egna regionen. Det ger också möjlighet till att utveckla regionala lösningar inom specialområden (7).

Sammanfattning av avtalets innehåll

- Parterna ska gemensamt värna och utveckla universitetssjukhusen och andra enheter inom Sjukvårdsregion Mellansverige som utgör centrum för regionvård, forskning, utveckling och utbildning.
- Utveckling av kompetenscentrum i Sjukvårdsregion Mellansverige ska möjliggöras, vilket bland annat kan innebära en ökad patienträrlighet inom sjukvårdsregionen.
- Parterna ska gemensamt värna och utveckla kompetensen i varje region för att kunna erbjuda sjukvårdsregionens invånare en hälso- och sjukvård på lika villkor.
- Samverkan kan förstärkas genom nya samverkansområden och nya gemensamma verksamheter.

Regionala överenskommelser/styrande dokument

Nya Perspektiv

Samverkansarenan Nya Perspektiv är länets struktur för samverkan och samordning på övergripande nivå mellan Värmlands 16 kommuner och Region Värmland inom områdena barn och utbildning, socialtjänst, vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård inklusive tandvård. Med övergripande och gemensamma inriktningar och målsättningar tydliggörs grupper och områden som särskilt behöver våra gemensamma insatser.

En aktiv och väl fungerande samverkan på alla nivåer mellan länets sexton kommuner och Region Värmland är en förutsättning för en stabil gemensam utveckling och ett effektivt förbättringsarbete.

Samverkansarenan Nya Perspektiv syftar till att skapa och bevara tillit och förtroende. Genom att träffas regelbundet byggs gemensam kunskap upp. Relationer, tillit och förtroende utvecklas då arbetet bygger på ömsesidig respekt (8).

Regional koordinering psykisk hälsa

Regional koordinering psykisk hälsa, RKPH, är en samordningsgrupp inom Nya Perspektiv och består av en styrgrupp, ett processtöd samt flera samverkansparter för arbetet kopplat till planen och till statliga stimulansmedel (9).

Samordningsgruppens och koordinatörernas uppdrag

- Bevaka nyheter, signaler och statsbidrag för utveckling psykisk hälsa.
- Se över gemensamma avtal och överenskommelser som rör samverkan utifrån psykisk hälsa.
- Se till att stimulansmedel inom området psykisk hälsa och suicidprevention hämtas hem samt återrapporteras till SKR.
- Anordna två länsträffar per år dit representanter för samtliga kommuner och regionen bjuds in.
- Arbeta för ett mer strukturerat samarbete med brukar- och anhörigföreningar.
- Tillsammans med en arbetsgrupp ta fram och följa upp en handlingsplan för det gemensamma arbetet. Handlingsplanen ska innehålla aktiviteter inom olika nivåerna: främja psykisk hälsa, förebygga, arbeta med förebyggande tidiga insatser, specialistnivåer.
- Regelbundet kommunicera med representanter i region och kommuner och säkra flödet av information i länet.

Värmlandsstrategin

Värmlandsstrategin är länets gemensamma verktyg för att skapa det Värmland vi vill ha och behöver många år framöver. Den lyfter prioriterade områden att kraftsamla kring för en hållbar väg framåt. Tillsammans med bland annat Värmlands kommuner har vi ställt oss bakom visionen ” Ett hållbart Värmland som förändrar världen ” Den pekar ut riktningen för alla verksamheter inklusive hälso- och sjukvården till år 2040 (10).

Värmlandsstrategin 2040 betonar vikten av att skapa likvärdiga villkor för alla invånare i Värmland att kunna bidra till sin egen hälsa och utveckling.

Här är en sammanfattning av vad strategin innebär för hälso- och sjukvården både idag och fram till 2040. Sammanfattningen är gjord av AI och kvalitetsgranskad av projektledningen.

Värmlandsstrategin och hälso- och sjukvården 2024

Hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete.

I Värmland ska vi fokusera på att arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande, vilket innebär att det är viktigt att säkerställa tillgång till hälso- och sjukvård i hela regionen.

Samverkan mellan olika aktörer

I Värmland ska olika aktörer med uppdrag kopplat till hälso- och sjukvård samverka för att skapa en god och nära vård, vilket kräver en omställning till en sammanhållen vårdkedja där individen är medskapare.

Värmlandsstrategin och hälso- och sjukvården 2040

Hållbarhet och individens roll

Visionen för 2040 är att skapa ett hållbart Värmland där hälso- och sjukvården är en integrerad del av samhällsutvecklingen. Invånarna ska känna ett eget ansvar för sin hälsa och aktivt kunna delta i samhället.

Strukturer och ramverk

Strategin syftar till att utveckla strukturer och ramverk som stärker individens möjligheter att påverka sin hälsa och välbefinnande, vilket är centralt för att bygga beredskap för att hantera både vardagliga och krissituationer.

Värmlandsstrategin innebär en övergripande och gemensam satsning på att förbättra hälso- och sjukvården genom samverkan, hållbarhet och individens aktiva deltagande med målet att skapa en mer hälsosam och m befolkning fram till 2040.

Personalpolitisk plan 2023–2027 inkl. ledarskap och medarbetarskap (11).

Medarbetare utgör den främsta resursen för att Region Värmland ska kunna bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland. Region Värmland behöver arbeta aktivt för att uppfattas som en attraktiv arbetsplats på en föränderlig arbetsmarknad där det råder stark konkurrens om kompetensen. Den personalpolitiska planen stakar ut riktningen för det arbetet och innehåller övergripande mål och långsiktiga strategier för verksamheter inom Region Värmland. Den personalpolitiska planen ska också bidra till samsyn och styrning av personalområdet inom regionens samtliga verksamheter.

Kompetensförsörjning utgör ett målområde som innehåller vägledande strategier för verksamheternas eget kompetensförsörjningsarbete. Verksamheterna ska beskriva aktiviteter för sin kompetensförsörjning i den ordinarie verksamhetsplanen, där de också ska följas upp systematiskt.

Målområde Kompetensförsörjning:

Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare

För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att Region Värmland kan attrahera och rekrytera nya medarbetare, utveckla och behålla befintliga medarbetare och skapa bra avslut

när medarbetare slutar sin anställning. Varje medarbetare är en viktig ambassadör för Region Värmland.

Region Värmlands strategier för kompetensförsörjningsarbetet

1. Stödja medarbetarnas utveckling genom hela arbetslivet
2. Använda kompetensen rätt
3. Marknadsföra jobben bredare
4. Kompetensbaserad rekrytering
5. Nyttja teknikens möjligheter
6. Förlänga arbetslivet
Öka heltidsarbetet

Chef- och ledarskap

Alla som arbetar inom Region Värmland är medarbetare och några har dessutom uppdrag att vara chefer. Den förbättringskultur Region Värmland vill ha förutsätter ett ledarskap som kommunicerar klara och tydliga mål som stödjer regionens vision och värdegrund. Chefer har ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Chefer ska skapa goda förutsättningar för medarbetarna. Det innefattar att ge förståelse för helheten och agera utifrån sin roll som verksamhetsansvarig, arbetsgivare och ledare.

Attraktivt att vara chef

Det ska vara attraktivt att vara chef inom Region Värmland. Det ska finnas förutsättningar för ett gott, utvecklande och hållbart ledarskap. Det i sin tur skapar förutsättningar för medarbetarna att utvecklas och göra sitt bästa, vilket är avgörande för möjligheten att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare.

Alla chefer ska ges tillgång till stöd, inspiration, utbildning och utveckling. Stöd ska finnas i olika former, anpassat efter erfarenhet, olika typer av chefsuppdrag och individuella behov. Stödet kan se olika ut men bör innehålla chefsprogram för nya chefer, erfarna chefer, handledning och stöd till ledningsgrupper och stöd vid organisering av verksamhet.

Det är också nödvändigt att man i chefsleden stödjer varandra för att skapa en stark och lojal kedja hela vägen uppåt och nedåt i organisationen.

Storleken på arbetsgruppen påverkar arbetsmiljön och chefens förutsättningar att utöva ett engagerande och utvecklande ledarskap. Därför skall vår strävan vara att chefer inom regionen ska ha ett rimligt antal medarbetare för att utöva ett gott ledarskap utifrån verksamhetens uppdrag och beskaffenhet. Ur ett medarbetarperspektiv är det också viktigt att vi ger medarbetarna rimliga förutsättningar utifrån att stödet från sin chef och där kan gruppens storlek spela roll.

Genom kontinuerlig kommunikation och dialog mellan chef och närmaste chef ska uppdrag och chefsroll vara tydligt och förutsägbart.

Chefer inom regionen ska veta vad som förväntas i uppdraget och känna trygghet i sitt mandat. Det ska råda en samsyn för hur ledarskapet ska fungera inom regionen. Utgångspunkt ska vara Region Värmlands vision och värdegrund samt de villkor som gäller för en politiskt styrd organisation. Regionen har valt Utvecklande Ledarskap som modell för vilket ledarskap vi vill ha och utbildningar och övriga insatser ska därför harmonisera med det oavsett om det är insatser som riktar sig till medarbetare eller insatser som handlar om annat utvecklingsarbete eftersom ledarskapet är en central del i det som händer i en organisation.

Chefers ansvar och befogenheter ska vara tydliga. Chefer i Region Värmland ska ha ett helhetsansvar för sin verksamhet och för att nå uppsatta mål med fokus på att tillgodose behov hos dem vi är till för. Chefer ska bidra till ständiga förbättringar och att verksamheten genomförs inom givna ramar. Vi ska ha en verksamhet med hög kvalitet vilket uppnås genom att våra chefer leder genom dialog, delaktighet och samverkan. I ledarskapet ingår dialog både uppåt och nedåt i organisationen. Alla, oavsett vilken roll vi har, ska ta ansvar för sitt uppdrag och för helheten.

Folkhälsostrategisk plan

Den folkhälsostrategiska planen (12) har två strategiska mål som beskriver de steg som behöver tas i arbetet mot det långsiktiga målet som är: God, jämlik, jämställd hälsa och bäst i Sverige på folkhälsa.

- Förbättrade förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen. Särskilda fokusområden för Värmland: Utbildningsnivå, bostadsort, socioekonomi, barn och unga äldre.
- Förbättrade organisatoriska förutsättningar för folkhälsoarbete.

Följande text är en sammanfattning av den folkhälsostrategiska planen år 2022–2030 och dess betydelse för hälso- och sjukvården både idag och i framtiden. Sammanfattningen är AI-genererad och kvalitetsgranskad av projektledningen.

Vision

Ett Värmland där alla invånare har möjlighet att leva ett långt och hälsosamt liv. Det inkluderar att minska hälsoklyftor och främja jämlikhet i hälsa.

Mål:

Att förbättra folkhälsan genom förebyggande insatser, ökad livskvalitet och en mer jämlik tillgång till hälso- och sjukvård.

Strategiska Områden

Förebyggande Hälsovård: Fokusera på att förebygga sjukdomar och hälsoproblem genom hälsouppläsning och tidig insats. Detta inkluderar arbete med kost, motion och tobaksfrihet.

Hälsosamma Miljöer: Skapa och stödja hälsosamma livsmiljöer som främjar en god hälsa, till exempel genom att förbättra den fysiska miljön och tillgången till grönområden.

Hälsosam Livsstil: Främja hälsosamma livsstilsval bland invånarna, inklusive utbildning och stöd för att hantera stress, alkohol- och drogbruk, samt kost och motion.

Mental Hälsa: Stärka arbetet med att förbättra mental hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Detta omfattar stöd till personer med psykiska problem och att minska stigma kring psykisk ohälsa.

Jämlik Hälsa: Arbeta för att minska hälsoskillnader mellan olika grupper i samhället, inklusive socioekonomiska och geografiska skillnader.

Insatser och Åtgärder

Kampanjer och Informationsspridning: Genomföra informationskampanjer och utbildningsinsatser riktade till olika målgrupper för att höja medvetenheten om hälsa och välbefinnande.

Samverkan och Partnerskap: Arbeta tillsammans med kommuner, frivilligorganisationer och andra aktörer för att samordna insatser och skapa ett gemensamt ansvar för folkhälsan.

Utveckling av Tjänster: Förbättra och utveckla folkhälsotjänster och resurser för att möta behoven hos befolkningen, inklusive stöd för barn och unga, äldre och andra utsatta grupper.

Uppföljning och Utvärdering

Mätning av Framsteg: Regelbundet följa upp och utvärdera effekterna av strategins insatser för att säkerställa att målen nås och justera strategin vid behov.

Folkhälsostrategiska planens betydelse för hälso- och sjukvården

Integrering i hälso- och sjukvården

Förebyggande Fokus: Strategin understryker vikten av förebyggande arbete, vilket innebär att hälso- och sjukvården behöver intensifiera sina insatser för att förhindra sjukdomar genom riktade förebyggande program och hälsouppllysning.

Kvalitet och Tillgång

Jämlig Tillgång: Genom att främja jämlik hälsa och minska skillnader i tillgång till vård, uppmanar strategin till att utveckla och tillhandahålla vårdtjänster som är tillgängliga för alla, oavsett socioekonomisk status eller geografisk plats.

Samverkan

Ökad Samverkan: Hälso- och sjukvården i Värmland förväntas samarbeta mer med kommuner och andra aktörer för att skapa en sammanhållen och effektiv vård- och hälsostruktur som stödjer strategins mål.

Hälsosamma Miljöer och Livsstilar

Miljö och Livsstil: Hälso- och sjukvården måste integrera folkhälsomål i sin verksamhet, inklusive att stödja och främja hälsosamma livsstilsval och skapa en hälsosam miljö för både patienter och personal.

Mental Hälsa

Stöd för Psykisk Hälsa: Det ökade fokuset på mental hälsa innebär att hälso- och sjukvården måste ge bättre stöd och resurser för psykisk ohälsa och integrera detta stöd i den ordinarie vården.

Data och Utvärdering

Uppföljning och Analys: Hälso- och sjukvården kommer att behöva delta i insamling av data och utvärdering av hälsoutfall för att mäta effekterna av strategin och förbättra vårdkvaliteten.

Den folkhälsostrategiska planen för 2022–2030 ställer krav på en ökad förebyggande insats, bättre samverkan mellan olika aktörer och fokus på jämlik hälsa, vilket påverkar både hur vården tillhandahålls och vilka prioriteringar som görs i det regionala hälsosystemet.

Miljöplan 2021–2024

I Region Värmland definieras den miljömässiga dimensionen så här:

Dimensionen fokuserar på vår fysiska miljö. Vi ska skapa ett motståndskraftigt och cirkulärt Värmland med en ansvarsfull användning av naturens resurser, stärkt biologisk mångfald och en region där vi stärker ekosystemen och dess tjänster. Region Värmland behöver minimera regionens klimatavtryck och ansvara för hur och vad vi upphandlar och förbrukar samt hur våra aktiviteter påverkar miljön.

Miljöplanen sätter ramarna för miljöarbetet

Region Värmlands interna miljöarbete utgår till stor del från den politiskt beslutade miljöplanen för perioden 2021 till 2025. Miljöplanen har fokus på att minska vår organisations miljöpåverkan. Genom en aktiv samverkan med andra regionala och lokala organisationer samt intresseorganisationer är förhoppningen att vårt arbetssätt och resultat kan bidra till att stärka miljö- och hållbarhetsarbetet i hela länet (13).

Miljöplanen innehåller tre övergripande mål:

- Vi minimerar vårt klimatavtryck.
- Vi använder våra resurser klokt.
- Vi bidrar till hälsosamma miljöer.

Utifrån dem har sju målområden ringats in:

- Resor och transporter.
- Fastighetsdrift och byggnation.
- Finansförvaltning.
- Inköp och resursförbrukning.
- Måltidsförsörjning
- Läkemedel
- Bidrag, medel och stöd.

Varje målområde bidrar till minst ett av de övergripande målen och innehåller en långsiktig målsättning som anger riktningen för vart vi bör befinna oss i framtiden. Utifrån vad som är realistiskt att nå på kort sikt finns ett antal mål som ska uppnås senast 2025.

De övergripande målen och målområdena har ringats in utifrån regionens betydande miljöaspekter, Agenda 2030, Parisavtalet, de nationella miljömålen samt andra relevanta regionala planer och strategier, bland annat Värmlandsstrategin, Trafikförsörjningsprogrammet och Energi- och klimatstrategin för Värmland.

Region Värmlands utvecklings- och innovationsstrategi

Denna strategi är en viljeinriktning för Region Värmlands utvecklings- och innovationsförmåga. Den beskriver regionens ambitioner och förklarar varför vi behöver utveckling och innovation (14).

Utvecklings- och innovationsstrategin riktar sig till alla som bidrar i vårt utvecklings- och innovationsarbete. I första hand ska strategin vara känd av politiker, chefer, strateger och verksamhetsutvecklare, som alla har centrala roller för att öka utvecklings- och innovationsförmågan i organisationen.

Utvecklings- och innovationsinriktad värdegrund

Region Värmlands värdegrund är För alla i Värmland. Värdegrunden sammanfattas med värdeorden tillsammans, framåt, vi bryr oss och kvalitet. Översatt för utveckling och innovation kan vi se värdeorden som principer för utveckling och innovation. De har då betydelse enligt nedan.

Tillsammans

- Vi har helhetssyn och involverar olika perspektiv.
- Vi är nyfikna och vågar att inte-veta-tillsammans.
- Arbetet präglas av tillit, respekt och ödmjukhet.
- Vi skapar trygga mötesplatser för utveckling, kreativitet och lärande.

Framåt

- Vi utvecklar för såväl idag som imorgon, verksamhetsnära i vardagen och för framtidens samhälle.
- Vi vet att framtiden kännetecknas av en hög grad av osäkerhet och komplexitet - där vi behöver testa oss fram och arbeta med ett kontinuerligt lärande.
- Vi arbetar utifrån vår gemensamma riktning där utveckling och innovation är prioriterat i alla led.
- Vi arbetar också med blicken utåt, välkomnar externa perspektiv och initiativ och bjuder själva nyfiket in och deltar aktivt.

Vi bryr oss

- Vi tar ansvar för det vi kan påverka.
- Vi ser varandra som kompetenta medskapare och tar vara på varandras kompetens.
- Vi är drivna och tillåter att nya idéer och initiativ tar form.
- Vi skapar nya arbetssätt och avvecklar respektfullt gamla arbetssätt.

Värdeskapande kvalitet

- Vi har användarens behov i fokus.
- Det är värmlänningen som avgör när nytta och värdet har fallit ut.
- Hållbarhetsperspektivet innebär en insikt om att det vi gör här och nu får konsekvenser för vår omvärld och framtid.

Övriga avtal och överenskommelser

Hälso- och sjukvården omfattas även av ett antal avtal och överenskommelser som finns mellan regionen, kommuner och andra vårdgivare. Syftet med överenskommelserna är att genom tydlig ansvarsfördelning mellan Region Värmland och andra vårdgivare såväl vad gäller arbetsuppgifter som ekonomiska åtaganden åstadkomma en obruten kedja till vinst för patienten.

Allmänmedicin

- [Länsgemensam överenskommelse i Värmland 2024–2025 mellan länets vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård \(pdf\)Pdf, 618 kB.](#)
- [Underlag för dödbevis utfärdat av kommunal sjuksköterska \(pdf\)Pdf, 88 kB.](#)
- [FOR-12153 version 4 Bårhusblankett \(pdf\)Pdf, 136 kB.](#)

Ambulanssjukvård

[Rutin finns på sida om sjuktransporter.](#)

Barn och ungdomar

- [Samverkan mellan barnhälsovården, medicinska elevhälsan och barn - och ungdomshabiliteringen när det gäller barn- och ungdomshabiliteringens målgrupp - riktlinje \(pdf\)Pdf, 146 kB.](#)
- [Hjälpredan i Värmland](#) är ett dokument som tydliggör ansvarsfördelningen när det gäller barn och ungdomar med funktionsnedsättning.
- [Remisskriterier för språk-, läs- och skrivutredning \(pdf\)Pdf, 37 kB.](#)
- [Samverkansavtal mellan Värmlands kommuner, vuxen- och barn- och ungdomshabiliteringen \(pdf\)Pdf, 123 kB.](#)

Egenvård

- [Egenvård barn 0-6 år \(pdf\)Pdf, 24 kB.](#)
- [Egenvård barn över 7 år och vuxna \(pdf\)Pdf, 24 kB.](#)
- [Bilaga: Övergripande ansvars- och beslutsrutin \(pdf\)Pdf, 13 kB.](#)
- Revideringsarbete pågår utifrån lag om egenvård:
[Lag \(2022:1250\) om egenvård \(riksdagen.se\)](#)

Högspecialiserad vård

- När vi köper vård från sjukhus vi inte har avtal med finns bestämmelser om vad som gäller i [Riksavtalet för utomlänsvård, hos Sveriges Kommuner och Regioner \(SKR\)](#)
- [Avtal om vård vid universitetssjukhus mellan regioner i Sjukvårdsregion Mellansverige 2021–2024](#)
- [Avtal om vård mellan läns/länsdelssjukhus inom Sjukvårdsregion Mellansverige 2021–2024](#)
- [Drottning Silvias barn- och ungdoms sjukhus \(DSBUS\) 2015-2018 \(avtalet förlängs årligen om inget annat sägs\) \(pdf\)Pdf, 610 kB.](#)
- [Avtal med Region Örebro län om arbets- och miljömedicinsk verksamhet vid Universitetssjukhuset Örebro 2014-2019 \(pdf\)Pdf, 3 MB.](#)

Karlskoga lasarett

[Avtal mellan Region Värmland och Region Örebro län om vård vid Karlskoga lasarett \(pdf\)Pdf, 514 kB.](#)

Medicintekniska- och sårnärprodukter

Nytt avtal finns från 1 juni 2024, det kommer att publiceras här när samtliga undertecknat avtalet.

- [Samverkansavtal mellan Region Värmland och Värmlands kommuner om ansvarsfördelning avseende vissa sjukvårdsprodukter \(pdf\)Pdf, 219 kB.](#)

- [Bilaga: produktavtal medicintekniska sårnärprodukter \(pdf\)Pdf, 518 kB.](#)
- [Bilaga 2: Livsmedel för speciella medicinska ändamål/ SårNär produkter \(pdf\)Pdf, 151 kB.](#)

Medföljare i vården

[Länsgemensam överenskommelse om medföljare i vården \(pdf\)Pdf, 374 kB.](#)

Missbruk- och beroendevård

[Länsöverenskomna styrdokument inom missbruk- och beroendevården i Värmland, hos Värmlands Vårdförbund.](#)

Såld vård

[Läs mer om såld vård](#)

In- och utskrivning från slutenvården

[Samverkan vid in- och utskrivning från slutenvården](#)

Levnadsvanor

[Samverkan med Friskvården i Värmland](#)

Vårdval

[Vårdval - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)

Arbetsmaterial

Många nämnder delar på hälso- och sjukvårdsuppdraget

Regionens ansvar för hälso- och sjukvården enligt hälso- och sjukvårdslagen har i Värmland delats upp i olika nämnder.

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämndens ansvar för att planera hälso- och sjukvården samt tandvården ur ett övergripande befolkningsperspektiv och därvid samverka med samhällsorgan, organisationer och vårdgivare

Kultur- och bildningsnämnden

Kultur och bildningsnämnden har ansvar för att upprätta förslag till folkhälsostrategisk plan och ansvara för Region Värmlands folkhälsoarbete som bedrivs i samverkan med länets aktörer. Nämnden verkar för forskning, utbildning, utveckling och innovation inom folkhälsoarbetet. Folkhälsoarbetet som ska ske i nära samverkan med kommunerna och idéburen sektor behöver prioriteras och ta tydligt avstamp i de hälsoklyftor vi har för att vi ska uppnå resultat med målet om en mer jämlik folkhälsa. Som region har vi ett stort ansvar att tillsammans med kommunerna och idéburen sektor skapa goda förutsättningar för barn och unga att leva ett friskt liv som ger de unga framtidstro

Kollektivtrafiknämnden

Kollektivtrafiknämnden har ansvar för att samordna den regionala kollektivtrafiken med färdtjänst och sjukresor (särskild kollektivtrafik) liksom skoltrafik i de fall kommunerna överlåtit uppgiften till myndigheten, samt samråda med kommuner som ej överlåtit uppgiften till myndigheten.

Hjälpmedelsnämnden

Hjälpmedelsnämnden är en gemensam nämnd mellan länets kommuner och regionen som ska verka för att länets invånare erbjuds en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor. Hjälpmedlen ska följa brukaren.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen har ansvar för Region Värmlands gemensamma resurser (med undantag för regionservice) såsom fastigheter, IT och central administration, som har att samordna och leda dessa funktioner inom övriga delar av organisationen. Vidare har regionstyrelsen ansvaret för att leda och samordna digitaliseringsarbetet.

Uppdelningen ställer särskilda krav på samordning inom regionen då dessa fem nämnder hanterar gemensamma processer.

Referenser

1. [Globala mål- Agenda 2030 för hållbar utveckling](#)
2. [CEMR-deklarationen - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
3. [Gemensam inriktning för en sammanhållen och ändamålsenlig kunskapsstyrning](#)
4. [Överenskommelse om en God och nära vård](#)
5. <https://experiolab.se/wp-content/uploads/2021/05/Varde-for-vem.pdf>
6. [WEBB-17-2024-Overenskommelse_regioner_2024-2026-krisberedskap-civilt-forsvar.PDF \(skr.se\)](#)
7. [Avtal och bilagor - Sjukvårdsregion Mellansverige \(xn--sjukvrdsregionmellan-0zb.se\)](#)
8. [Nya perspektiv - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
9. [Organisation för regional koordinering psykisk hälsa - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
10. [Värmlandsstrategin - Värmlands regionala utvecklingsstrategi \(varmlandsstrategin.se\)](#)
11. [Personalpolitisk plan - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
12. [Region Värmlands folkhälsostrategiska plan - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
13. [Miljö och klimat - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)
14. [Region Värmlands utvecklings- och innovationsstrategi - Region Värmland \(regionvarmland.se\)](#)