



Nya **perspektiv**

Ordföranderådet
13 december 2024

Innehåll

- Processen för revidering av Politiska inriktningsdokumentet
 - Återkoppling workshop och utvärdering samverkans och samordningsgrupper
 - Gå igenom förslag på förändringar gällande syfte och mål
 - Vad som händer framåt
- Kort om jubileumsseminariet- 20

Vad framkom på ws med politiska styrgruppen och Värmlandsrådet?

Arvsföljden (Arvet, Framgångsfaktorer, Utmaningar, Det ärvda silvret, Ledarskapet)

- Det finns en stolthet, vi har en bra utvecklad samverkansarena som hållit i och hållit ut. Samverkansklimatet har förändrats över tid, och vi har byggt viktiga relationer med varandra. Det finns en annan förståelse för varandra. Den uppbyggda samverkan har visat sig vara viktig tex under pandemin.
- Samverkan har blivit ännu viktigare, och man ställer större krav på samverkan, det finns ett behov av att det behöver nå längre ut i verksamheterna.
- Det är inte alltid lätt att förstå sin roll i samverkan. Uppdrag, ansvar och roller upplevs otydligt.
- De gemensamma målen är inte kända eller förankrade i organisationernas planer.
- Känslan av ägandeskap är låg och hemtagningen är bristfällig.

Utvärdering av samordnings- och samverkansgrupper

- Sammantaget visar utvärderingen att grupperna anser att de arbetar utifrån intentionerna i Politiska inriktningsdokumentet.
- Relationerna mellan deltagarna i grupperna uppfattas som god, med bra dialog i ett respektfullt och öppet klimat.
- Det finns en strävan mot gemensamma mål och ambitionsnivån upplevs som hög.
- Utvecklingspotential gällande gruppernas syfte och uppdrag, men också vad gäller mötesstruktur och samordning.

Slutsatser

- Delaktighet och ägandeskap behöver stärkas
- Det behöver vara lättare att förstå Nya perspektiv
- Förståelse för samverkan som logik behöver förstärkas
- Strukturer för samverkan behöver tydliggöras och finnas på flera nivåer

Utifrån framkomna synpunkter ser vi att...

- Vi behöver tydliggöra syftet
- Koppla målen till andra styrande dokument och pågående arbeten i Värmland
- Se över de indikatorerna
- Samverkan behöver nå längre ut
- Seminariet ska erbjuda inspiration och insikter som kan tas tillvara och arbetas med under året.

Nya Perspektiv

Samverkansarenan Nya Perspektiv är länets struktur för samverkan och samordning på övergripande nivå mellan Värmlands 16 kommuner och Region Värmland inom områdena barn och utbildning, socialtjänst, vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård inklusive tandvård.

Med övergripande och gemensamma inriktningar och målsättningar tydliggörs grupper och områden som särskilt behöver våra gemensamma insatser.

Värmlandsrådet är hemvist för Nya Perspektiv. Den politiska styrgruppen för Nya perspektiv utses av Värmlandsrådets Ordföranderåd.

Den politiska styrgruppen tar årligen fram det politiska inriktningsdokumentet som är ett av underlagen för den ordinarie planerings- och budgetprocessen i respektive verksamheter.

Det krävs att en aktiv samverkan präglar alla nivåer av verksamheterna, där en öppen dialog mellan parterna möjliggör en tillitsfull, stabil gemensam utveckling och ett effektivt förbättringsarbete.

Samverkan i komplexitet

Vi lever i ett samhälle där komplexiteten ökar och de funktionella eller linjära organisationerna vi skapat ofta har svårt att möta de utmaningar vi står inför. Verksamheterna är kunskapsintensiva och det är vanligt med konkurrerande normsystem. Trycket ökar från den breda allmänheten, anhöriga, föräldrar, elever, brukare, patienter, medarbetare, granskningsaktörer och media.

En aktiv och väl fungerande samverkan på alla nivåer mellan länets sexton kommuner och Region Värmland är en förutsättning för en stabil gemensam utveckling och ett effektivt förbättringsarbete.

I en komplex organisering, inom och mellan huvudmän, finns några framgångsfaktorer för den högsta ledningen¹:

- Kom överens om några utvalda övergripande gemensamma mål (vad vill vi uppnå?).
- Följ upp och utvärdera (går vi åt rätt håll?).
- Utifrån resultat – förfina de gemensamma målen och uppföljningen.

Samverkansarenan Nya Perspektiv syftar till att skapa och bevara tillit och förtroende. Genom att träffas regelbundet byggs gemensam kunskap upp. Relationer, tillit och förtroende utvecklas då arbetet bygger på ömsesidig respekt. Den gemensamma kraften tillvaratas och stärker förmågan till samarbete.

**Nuvarande syfte -
det har inte funnits
något tydligt uttalat
syfte (beskrivits i
inledning)**

Syfte

Syftet med samverkanstrukturen (och kulturen) är att skapa **förutsättningar för en god och jämlik hälsa** och en **sammanhållen och hållbar välfärd med god kvalitet**. De gemensamma målsättningarna anger riktningen.

Genom att **träffas regelbundet** på länsnivå, nodnivå och lokal nivå **byggs tillit och förtroende** mellan huvudmännen. Vi skapar ett **gemensamt lärande**, vilket gör att den gemensamma kraften bättre tillvaratas.

Arbetet bygger på **öppen dialog och tillit**, där samtliga parter, **gemensamt och var och en för sig, tar ansvar** för att arbeta mot de gemensamma målsättningarna, vilka går i linje med *Värmlands regionala utvecklingsstrategi och visionen: "Ett hållbart Värmland som förändrar världen."*

Nytt förslag på syfte - För att öka tydligheten och begripbarheten har syftet tydliggjorts, och kopplingar gjorts till bland annat *Värmlandsstrategin, omställningen till god och nära vård, hälsa och omsorg samt systemledarskapet*



EN GOD OCH JÄMLIK HÄLSA

Viktiga välfärdsverksamheter; barn och utbildning, socialtjänst, vård och omsorg, hälso- och sjukvård samt tandvård kan främja hälsa och förebygga ohälsa och behöver samordnas utifrån behov.



GOD KVALITET

Alla välfärdstjänster ska ha en god kvalitet. God kvalitet avgörs bland annat av elevers, brukares och patienters uppfattningar men också av förmågan att förbättra befintlig service utifrån sammanhang och målgrupp.



HÅLLBART OCH UTHÅLLIGT

När vi arbetar rätt för att nå en god och jämlik hälsa och utför välfärdsarbetet med god kvalitet kommer resultatet bli hållbart och uthålligt. Det vill säga att hälsan kommer att förbättras inom alla områden och skillnader mellan olika grupper kommer att minska.

Nuvarande Mål – är idag uteslutande kopplade till strategi för hälsa

Förslag på nya mål Förstärkt koppling till Värmlandsstrategin, omställningen till God och nära vård, hälsa och omsorg, arbetet med stärkt Psykisk hälsa och delar av Folkhälsoarbetet

God och jämlik hälsa

Alla invånare i Värmland ska ha likvärdig möjlighet till fysisk och psykisk hälsa och välbefinnande, oavsett bakgrund eller livssituation.

Etablerat hälsofrämjande & proaktivt arbete

Vi stärker skyddsfaktorer och förebygger fysisk och psykisk ohälsa. Genom tidiga insatser minskar behovet av akut stöd.

Sammanhållen välfärd

Välfärden fokuserar på person och relation, samt samordning utifrån personens behov och resurser vilket skapar en bättre upplevelse av välfärdstjänsterna och en god kvalitet.

Långsiktig tillit och trygghet

Invånarna ses som aktiva medskapare, känner förtroende för välfärdssystemet och är trygga i att de får rätt vård, stöd och omsorg när de behöver det.

Robust välfärd

Långsiktiga och hållbara strukturer för samverkan gör Värmland rustat för att hantera såväl vardagliga utmaningar som kriser.

Samverkanstruktur

Nuläge

- Nya perspektiv finns på länsnivå (politisk- och tjänstepersonsnivå)

Pågår

- Systemledarskap på tjänstepersonsnivå (om)formas på länsnivå, nodnivån och lokal nivå med förväntad uppstart under 2025

Framtid

- Nya perspektivs grupperingar och systemledarskapet bildar länets samverkansstruktur inom välfärdsområdet. Kopplingen mellan nivåer och grupperingar tydliggörs. Syftet är att förbättra flödet i systemet och nå längre ut och få en bättre utväxling av samverkan med utgångspunkt i politiska inriktningsdokumentet

Tidsplan

- Inriktningsdokumentet kommer ut på synpunktsrunda under januari-mars
- Återkoppling till Ordföranderådet 11 april
- Förhoppning om ställningstagande i Ordföranderåd/Värmlandsrådet i maj med rekommendation om att anta inriktningsdokumentet i kommunerna och regionen
- Revidering av aktuellt perspektiv påbörjas under våren

Seminariet

Nya perspektiv på ledning och styrning

Vi träffas för att fylla på med kunskap, ha dialog och samverka kring invånarnas behov, varandras förutsättningar och för att fokusera på hälsoutvecklingen i länet.

(Ur politiskt inriktningsdokument)

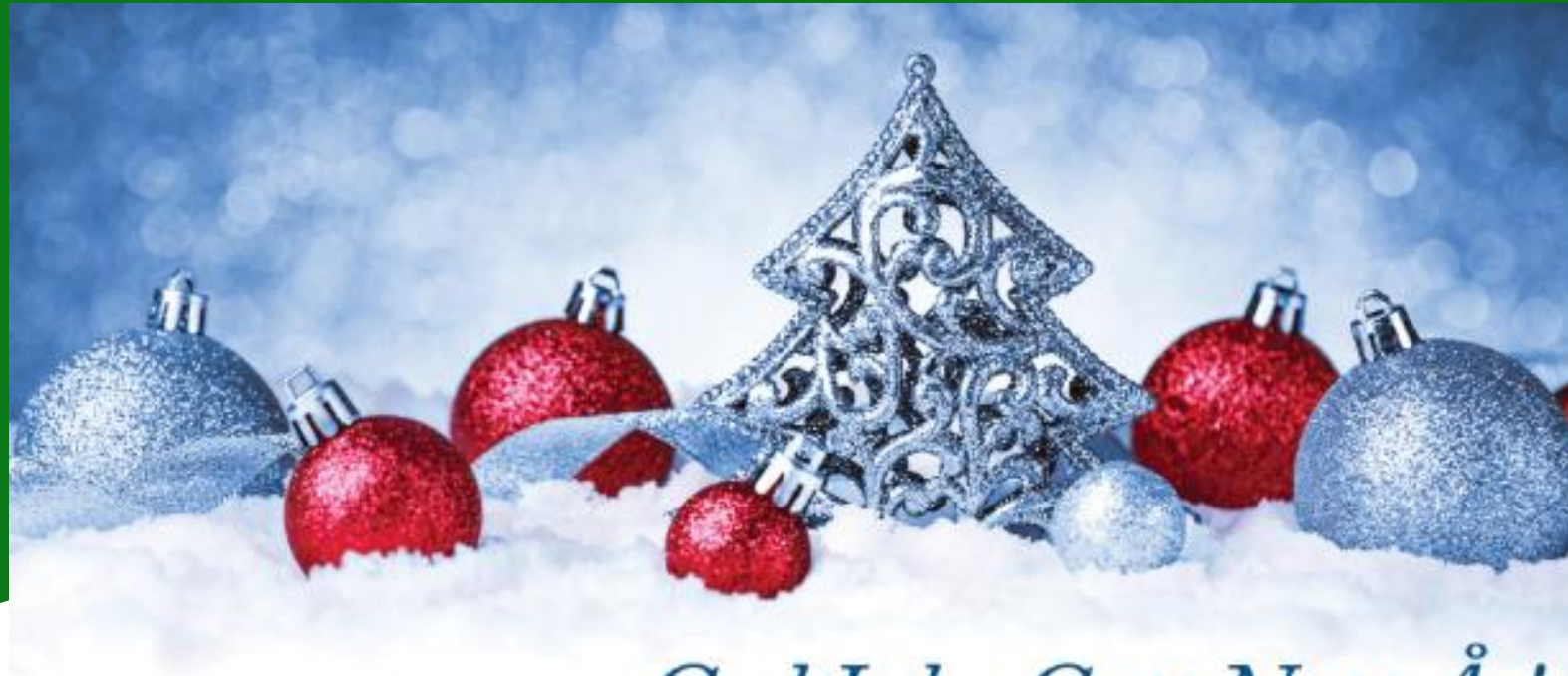
- Större fokus på
 - vårt gemensamma varför
 - samverkanslogik, -struktur och -kultur
 - sin roll i samverkansstrukturen
 - hälsoutvecklingen i länet
- Fortsatt fokus på inspiration utifrån ovanstående

Syftet NP 20: Att lägga en grund för fortsatta arbetet med Nya perspektiv med fokus på vårt gemensamma varför. Öka delaktighet och ägandeskap, tydliggöra strukturer för samverkan och öka förståelsen för samverkanslogiken.

Ett Nya perspektiv som är lättare att förstå.

MP20

Tack för idag och på återseende och
återhörande 😊



God Jul & Gott Nytt År!